

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №22 комбинированного вида»
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан за 2025 год.**

В течение 2025 года основная работа первичной профсоюзной организации была направлена на проведение мероприятий, посвященных тематическому «Году защитника Отечества». Содержание этих мероприятий было направлено на сохранение исторической памяти, 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (ВОВ) и признанию подвига участников специальной военной операции (СВО), подчеркивая патриотизм, преемственность поколений и единство страны.

На 1 января 2026 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 37__ человек, что составляет 100__% профсоюзного членства. Педагогических работников 19__ чел., из них, молодёжи до 35 лет – 3__ чел.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» (1 день в месяц) – 10 чел.;
- при бракосочетании работников (3 дня) - 1 чел.;
- при бракосочетании детей (2 дня) -0 чел.;
- проводы сына в армию (1день) -0 чел.;
- родители первоклассников, выпускных классов (1 день) – 1 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1день)-3 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) – 3 чел.;
- работники-инвалиды-1 день в месяц-1 чел.

По итогам специальной оценки условий труда СОУТ - 30 сотрудников получают надбавку к зарплате 4% за вредность и тяжелые условия труда, где на рабочем месте установлен класс 3.1.

Профактив принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников, по аттестации педагогических работников, в распределении стимулирующего фонда оплаты труда, в работе с ветеранами педагогического труда. В ДОУ уделяется большое внимание оздоровлению членов профсоюза и их семей. Профком доводит до сведения работников о наличии путевок в дома отдыха и санатории других регионов. В 2025 году 2 члена профсоюза получили лечение по социальным путевкам (сертификат номиналом 25 тысяч рублей) в санаториях «Васильевский», «Сосновый бор».

В течение года, в рамках работы комиссий, с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В рамках коллективного договора осуществляется непрерывное образование и повышение квалификации педагогических кадров, аттестация педагогических работников. В 2024-25 учебном году - 4 педагога прошли процедуру аттестации, курсы повышения квалификации по актуальным проблемам образования -5 педагогов.

За отчетный период сотрудники ДОУ были награждены:

- Почетная грамота Муниципального казенного учреждения управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района – 1 педагог;
- Почетная грамота главы Чистопольского муниципального района – 1 педагог;
- Ведомственными наградами Министерства образования и науки РТ, Знак отличия «Почетный наставник» -1 педагог.

Общее число профсоюзного актива (профкома) - 5 человек. Все члены профкома самые активные и ответственные члены профсоюзной организации. В ДОУ в течении

года организованы выезды на природу, оздоровительные прогулки в Скарятинском парке, ходьба на лыжах в лесопарковой зоне поселка ЧЧЗ, посещение бассейна, сплав по реке Прость.

Коллектив ДОУ ежегодно активно участвует в мероприятиях, организованных территориальной профсоюзной организацией: Чемпионат России по фоновой ходьбе «Человек идущий», Профсоюзная Неделя, Профсоюзный диктант, « Бессмертный полк», «Окна победы».

В течение всего года члены профсоюза имеют возможность получать индивидуальные консультации по различным направлениям деятельности дошкольного учреждения в профкоме.

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей Чистопольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. Профсоюзные финансовые средства выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, оказывается необходимая информация, методическая и консультативная помощь.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по плану. На них обсуждаются вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, социально-бытовых проблем и другие.

На последующие годы в планах профсоюзного комитета работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель первичной
профсоюзной организации:

Артемчик О.В

